

Решение

Ученого Совета Гуманитарного Института от 02.02.2017, протокол №5
**по улучшению заметности результатов научно-педагогической и
исследовательской деятельности ППС Гуманитарного Института на
2017 г.**

Рекомендовать следующие мероприятия по усилению публикационной активности и заметности научных результатов ППС ГИ:

I. Публикационная деятельность

Считать приоритетной задачу существенного увеличения числа публикаций ППС, аффилированных с ГИ, в индексируемых базах данных РИНЦ, Скопус, WoS.

Меры по решению задачи:

- рекомендовать штатным преподавателям ГИ зарегистрироваться в РИНЦ с аффилиацией СПбПУ и корректировать свой авторский профиль;
- не считать приоритетными публикации в неиндексируемых изданиях, сборниках, не имеющих импакт-фактора;
- считать первоочередной задачей для сотрудников ГИ публикацию результатов исследований в изданиях, рекомендованных ВАК РФ (список на сайте ВАК, на сайте elibrary.ru);
- считать приоритетной в достижении международной заметности публикацию в изданиях, индексируемых наукометрическими базами Scopus или Web of Science Core Collection. Ввести из внебюджетных средств дополнительное финансовое поощрение сотрудников ГИ за публикацию в Scopus, Web of Science Core Collection, аффилированную с СПбПУ, из средств ГИ, дополнительно к существующим мерам стимулирования публикационной активности в Университете. Рекомендовать в 2017 г. базовую ставку 20 000 руб. за публикацию в журнале и 10 000 в материалах конференции в Scopus, Web of Science Core Collection;
- рекомендовать публикацию результатов исследований в форме монографии в ведущих российских и зарубежных издательствах\издательских домах.

Разъяснить сотрудникам ГИ положение коллективного договора между работодателем и работниками федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Санкт-Петербургский государственный политехнический университет» на 2013-2016 гг., опубликованного на сайте Университета, в частности, пункт 4.23 о «предоставлении педагогическим работникам по их письменному заявлению творческого отпуска для написания монографий, учебников, учебных пособий, а также для завершения и защиты диссертации на соискание ученой степени кандидата наук, доктора наук. С учетом финансовых возможностей ВУЗа творческий отпуск может быть предоставлен с полной, частичной оплатой, а также без оплаты».

II. Участие в грантовых и конкурсных программах

Рекомендовать ППС участвовать в грантовых программах РФФИ, РФФИ, в конкурсах Комитета по науке и высшей школе СПб на соискание премий правительства СПб в области науки и научно-педагогической деятельности, см.: kpvsh.gov.spb.ru для привлечения дополнительного финансирования и увеличения объема НИОКР.

Рекомендовать руководителям выпускных квалификационных работ студентов и аспирантов мотивировать их для участия в конкурсах Комитета по науке и высшей школе СПб для студентов и аспирантов вузов, расположенных на территории СПб (срок конкурса: ежегодно *апрель-май*).

Меры по решению задачи:

Считать приоритетным фактором для рекомендации кафедрой соискателя должности при конкурсном отборе на вакантную должность доцента опыт руководства студентами/аспирантами-победителями конкурсов, на должность профессора – участие заявителя в грантовых программах.

При условии альтернативного конкурса (два и более претендента на должность) рекомендовать заявителя, имеющего опыт руководства грантом и/или опыт руководства научно-исследовательской работой студентов, аспирантов – победителей конкурсов за 5 лет, предшествующих конкурсному отбору ППС.

III. Подготовка кадров высшей квалификации в аспирантуре ГИ

Считать научно-исследовательскую работу приоритетной на этапе обучения в аспирантуре. Стратегически важной задачей для руководителей кафедр, научных руководителей аспирантов считать подготовку и защиту соискателем

диссертаций в срок обучения в аспирантуре, а не только выполнение учебного плана аспиранта.

Меры контроля:

ввести в качестве критериев ежегодной положительной аттестации аспирантов в конце учебного года/июнь:

- регистрация аспирантов ГИ в РИНЦ с аффилиацией СПбПУ;
- участие (наличие заявки в НИЧ СПбПУ) в конкурсах Комитета по науке и высшей школе для студентов и аспирантов вузов, расположенных на территории СПб (срок конкурса: ежегодно *апрель-май*);
- участие с докладом по промежуточным результатам научно-исследовательской деятельности в Политехнической Неделе СПбПУ (*декабрь*); выступление на российских и зарубежных научных мероприятиях *в течение года* (не менее 1);
- публикация аспирантом минимум 1 статьи в год, начиная со второго года обучения в аспирантуре, в журналах из списка ВАК РФ.

Рекомендуется отчислять соискателя из аспирантуры при невыполнении этих квалификационных требований ГИ начиная со второго года;

Лишать научного руководителя аспиранта, не представившего диссертацию к защите через год после окончания аспирантуры, права научного руководства аспирантами.

IV. Выявление и поддержка групп высокого научного потенциала

По результатам кафедрального мониторинга до июня 2017 г. определить на кафедре группу высокого научного потенциала с целью создания условий для закрепления в ГИ перспективных молодых преподавателей и возможностей для их научного роста.

Рекомендовать следующие права и преимущества для кандидатов в группу ВПП:

сокращение учебной нагрузки;

право на участие в программах повышения квалификации в ведущих мировых университетах и исследовательских центрах за счет средств ГИ.

Основные требования к кандидатам:

работа на преподавательской должности в ГИ на полной ставке; возраст до 35\39 лет; наличие ученой степени кандидата наук или Ph.D зарубежного университета. Могут учитываться дополнительно: наличие учебно-методических разработок (не менее 2); уровень публикаций; победы в конкурсах научных работ; наличие задела по диссертации на соискание ученой степени доктора наук.

Мониторинг эффективности и результативности деятельности преподавателей, включенных в группу высокого научного потенциала, осуществляется через 2 года после начала программы\предоставления согласованных прав и преимуществ,

критерии результативности преподавателя группы ВНП:

за два года не менее 4 опубликованных (принятых в печать) статей в журналах списка ВАК и не менее 2 публикации в базах Scopus, Web of Science Core Collection; подготовка к защите/защита докторской диссертации; успешное прохождение стажировки.

Считать контрольной точкой промежуточного мониторинга июнь 2017 г.

Предложения вносит: Чернявская В.Е.