

Лето - время практики и стажировок!



Вопрос работы – вечная проблема студентов. Чтобы устроиться в хорошую кампанию, необходим опыт, а где его взять? Есть решение – стажировка! «Чем она полезна?» – спросите вы. Отвечаем: тут каждая сторона получает пользу. Студент – первые практические навыки и шанс проверить себя в «боевых условиях» выбранной профессии. Компания – возможность привлечь молодых специалистов.

Как обстоит дело со стажировками в одной из ведущих IT компаний Санкт-Петербурга, выяснила студентка Высшей школы медиакоммуникаций и связей с общественностью ГИ Дорошенко Татьяна.

В рамках работы над магистерской диссертацией Татьяне удалось взять интервью у руководителя направления департамента прикладных решений компании СИГМА Александра Ерошкина о проекте для студентов – СИГМА.Лаборатории

У СИГМА.Лаборатории есть конкуренты – аналогичные проекты других компаний. Чем она интереснее для студентов?

Создавая Лабораторию, мы собирали и изучали лучшие практики других IT-компаний, у которых уже был опыт системной работы с вузами. Но при этом не забывали и о нашей специфике: фокусировке на энергетике и ЖКХ. Молодые специалисты могут в нашей лаборатории накапливать опыт в областях, которые всегда будут востребованы.

Кроме того, в СИГМЕ есть ряд внутренних IT-задач, решение которых помогает стажерам понять роль IT в работе крупных компаний. Например, наша IT-инфраструктура

рассчитана на то, чтобы поддерживать единую информационную среду для всех подразделений компании в разных регионах, обеспечивать постоянную доступность внешней и внутренней техподдержки. С такими задачами сталкивается любой ИТ-специалист, и наши стажеры уже набирают этот опыт.

Повлиял ли на работу СИГМА.Лаборатории коронавирус?

Планы пришлось скорректировать: Лаборатория, как и вся компания, перешла в режим удаленной работы. В этом режиме продолжаются два внутренних проекта, идет работа со стажерами-студентами на базе ЛЭТИ. Готовимся к возобновлению стажировок студентов СПбГУ и СПбПУ им. Петра Великого – соглашения о сотрудничестве с этими вузами были подписаны в текущем учебном году. В частности, ребята смогут участвовать в проекте СИГМА.ШИНА, которым руководит технический директор нашей компании Олег Бунин. Проект поможет унифицировать интерфейсы взаимодействия различных информационных систем, которые наша компания использует в повседневной работе. Подобная задача остро стоит перед всеми крупными компаниями, которые используют множество различных систем.

Как в условиях карантина организовано обучение и контроль работы студентов?

Лекции в ЛЭТИ, о которых я рассказывал ранее, продолжаются в удаленном формате. Но и до карантина мы работали со студентами удаленно. В нашем подразделении 1С есть программа дистанционной подготовки молодых специалистов к работе в СИГМЕ. Она рассчитана на 6 месяцев. Студент получает план обучения, литературу, задания и доступ к учебной программной конфигурации. Он выполняет задания и отправляет их экспертам, они дают обратную связь, затем руководитель подразделения просматривает полученные материалы, дает поправки/замечания и предлагает следующую задачу. Сейчас эту программу проходят несколько студентов 3-го курса, очень активно присылают результаты. Как только стажер показывает определенный уровень навыков, мы готовы предложить ему должность младшего специалиста, то есть уже не стажировку, а работу. Доступ к программе может получить любой студент, а дальше главное – самоорганизация и мотивация.

Кстати, недавно я получил обратную связь от руководителя одного из наших производственных подразделений: одного из стажеров они уже готовы взять в штат. Это большое достижение: студент третьего курса показал высокий уровень знаний и всего за месяц уже отлично себя зарекомендовал.

То есть, теперь студентам можно вообще не думать об офисе и сразу готовиться к работе в удаленном формате?

Не совсем так. По опыту, на первом этапе для погружения в рабочие задачи, особенно в большом проекте, лучше работать и общаться с коллегами в очном формате. Может

потребуется оперативный доступ к специальным системам, базам данных, который сложнее организовывать удаленно. Офисный формат имеет свои плюсы.

Расскажите подробнее о проектах, которые продолжаются сейчас в удаленном формате?

Сейчас в Лаборатории идут два основных проекта для внутренних задач компании: Sigma Skills позволит автоматизировать работу HR-подразделения, помочь при отборе кандидатов в компанию, зафиксировать рост профессиональных навыков сотрудников компании. Система E-tools облегчит работу подразделений сопровождения, позволив в автоматическом режиме решать значительную часть задач поддержки. Еще об одном проекте – Time for Study – расскажу подробнее. Он появился по инициативе студентов. Это очень важно, так как одна из целей СИГМА.Лаборатории – находить интересные идеи студентов и помогать им реализоваться.

На одной из лекций в ЛЭТИ я предложил студентам разработать программный продукт по любой теме, которая им интересна. Главное – использовать в процессе разработки языки программирования и базы данных, с которыми мы работаем в СИГМЕ. Такой проект позволил бы решить сразу две задачи: «прокачать» навыки работы в группе и глубже изучить те инструменты, которые актуальны для нашей компании и наших проектов.

Студенты разделились на две группы. И одна группа, которая ведет проект Time for Study, придумала продукт – электронное расписание для вузов/студентов с личным кабинетом, где есть все для планирования и прохождения обучения. Фактически, это серверное приложение, которое можно использовать и для планирования бизнес-задач.

Ребята работают очень активно, уже завершают прототип – 1 версию приложения. Кроме того, сама команда тоже «состоялась»: студенты работают в рамках проекта по тем же принципам, которые приняты в наших подразделениях разработки. Придя работать в СИГМУ, ребята окажутся в уже знакомой рабочей среде, а это очень важно: этап адаптации – один из самых сложных для новичков.

Если у меня не ИТ-специальность, но давно хотелось узнать, как работает большая ИТ-компания?

Можно попасть на оплачиваемую стажировку в Департамент корпоративных коммуникаций или HR-департамент. Для этого нужно пройти собеседование и иметь достаточно времени: стажировка длится 3 месяца в режиме полной рабочей недели.

На производственную практику мы берем студентов вузов, с которыми подписаны соглашения (ЛЭТИ, СПбГУ, Политех), студенты других вузов могут проходить у нас стажировку. В первую очередь, идем в вузы, которые готовят программистов и разработчиков. Но сейчас расширяем сотрудничество и с вузами экономической тематики – студенты старших курсов, знающие основы экономики и бухучета, аналитику, могут

проявить себя в качестве бизнес-аналитиков, у нас есть в них потребность.